

Số: 2948 /QĐ-UBND

Hưng Yên, ngày 17 tháng 12 năm 2021

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc phê duyệt điều chỉnh danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, số biên chế công chức và lao động hợp đồng của Thanh tra tỉnh, giai đoạn 2022-2025**

**ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH HƯNG YÊN**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;*

*Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;*

*Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;*

*Căn cứ Quyết định số 06/2015/QĐ-UBND ngày 09/3/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định về phân cấp quản lý công tác tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên;*

*Căn cứ Quyết định số 32/2021/QĐ-UBND ngày 04/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra tỉnh Hưng Yên.*

*Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 750/TTr-SNV ngày 13/12/2021.*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Phê duyệt điều chỉnh danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, số biên chế công chức và lao động hợp đồng của Thanh tra tỉnh, giai đoạn 2022-2025, cụ thể như sau:

1. Danh mục vị trí việc làm: gồm 04 nhóm với 22 vị trí việc làm, trong đó:

a) Nhóm vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý: 06 vị trí;

b) Nhóm vị trí việc làm nghiệp vụ chuyên ngành: 05 vị trí;

c) Nhóm vị trí việc làm nghiệp vụ chuyên môn dùng chung: 07 vị trí;

d) Nhóm vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ: 04 vị trí.

2. Số biên chế công chức của Thanh tra tỉnh là 33 biên chế, số lao động hợp đồng tối đa là 05 người và thực hiện tinh giản biên chế (nếu có) theo quy định.

Trường hợp thực hiện công tác cán bộ từ nguồn nơi khác đến trong khi Thanh tra tỉnh không còn biên chế chưa sử dụng thì phải điều chuyển biên chế từ cơ quan có nhân sự chuyển đi đảm bảo cân đối biên chế và công chức theo quy định.

### 3. Cơ cấu ngạch công chức:

a) Ngạch chuyên viên cao cấp tối đa: 12,12%;

b) Ngạch thanh tra viên chính và tương đương tối đa: 36,36%;

c) Ngạch thanh tra viên và tương đương tối thiểu: 51,52%;

d) Không xác định cơ cấu ngạch đối với các vị trí thuộc nhóm hỗ trợ, phục vụ là lao động hợp đồng.

*(Chi tiết tại Phụ lục I, II, III kèm theo)*

## **Điều 2. Tổ chức thực hiện**

### 1. Giao Chánh Thanh tra tỉnh:

a) Căn cứ danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực của từng vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, số biên chế công chức và lao động hợp đồng tương ứng với từng vị trí việc làm của Thanh tra tỉnh đã được UBND tỉnh phê duyệt thực hiện các nội dung sau:

- Quy định cụ thể sản phẩm đầu ra, kết quả sản phẩm đầu ra của từng vị trí việc làm để làm cơ sở đánh giá, bình xét thi đua khen thưởng, mức độ hoàn thành công việc được giao đối với công chức và người lao động của Thanh tra tỉnh theo quy định về đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, người lao động, hoàn thành trong Quý I năm 2022 gửi Sở Nội vụ theo dõi, kiểm tra, tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh;

- Thực hiện việc sắp xếp, bố trí, giảm số lượng Phó Trưởng phòng và tương đương theo quy định trong thời hạn 03 năm kể từ ngày Quyết định số 32/2021/QĐ-UBND ngày 04/8/2021 của UBND tỉnh quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra tỉnh có hiệu lực thi hành;

- Xây dựng kế hoạch biên chế công chức hàng năm để thực hiện việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý đối với công chức, người lao động của Thanh tra tỉnh theo đúng quy định;

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với các vị trí việc làm để đảm bảo tiêu chuẩn trình độ theo quy định của pháp luật;

- Thường xuyên rà soát, trình UBND tỉnh quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và vị trí việc làm của Thanh tra tỉnh (nếu có thay đổi) bảo đảm theo đúng quy định.

b) Báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) xem xét điều chỉnh Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức của Thanh tra tỉnh khi có sự điều chỉnh về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức theo quy định của pháp luật hoặc các Bộ, ngành có quy định cụ thể về danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm của Thanh tra tỉnh.

2. Giám đốc Sở Nội vụ có trách nhiệm tham mưu, giúp UBND tỉnh quản lý, hướng dẫn, thanh tra, kiểm tra để quản lý, sử dụng và thực hiện chế độ, chính sách đối với công chức, lao động hợp đồng của Thanh tra tỉnh theo đúng danh



mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức tương ứng với từng vị trí việc làm của Thanh tra tỉnh đã được UBND tỉnh phê duyệt và các quy định của pháp luật có liên quan.

**Điều 3.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ký và thay thế Quyết định số 1408/QĐ-UBND ngày 20/6/2018 của UBND tỉnh phê duyệt bản mô tả công việc, khung năng lực của từng vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức của Thanh tra tỉnh.

**Điều 4.** Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Chánh Thanh tra tỉnh và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. *AW*

*Nơi nhận:* *ba*

- Như Điều 4;
- Bộ Nội vụ (để báo cáo);
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, CVNC<sup>NH</sup>.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Trần Quốc Văn**